  **Safeguarding**

**21,531**

vizitatori pe platforma „Safeguarding Resource and Support Hub for Eastern Europe”

**120+**

profesioniști din

Moldova au fost instruiți, dobândind cunoștințe și abilități în garantarea siguranței.

**40+**

de organizații și instituții din România au fost sprijinite în aplicarea standardelor de protecție IASC.

A close-up of a child's hands

Description automatically generated

©Tdh

**Ce este garantarea siguranței?**

La Terre des hommes (Tdh), garantarea siguranței este un principiu de bază care asigură luarea tuturor măsurilor necesare pentru a preveni orice formă de prejudiciu pentru beneficiarii de ajutor (copii și adulți) și pentru personal. De asemenea, presupune stabilirea unor răspunsuri adecvate în cazul în care apar situații de prejudiciu. Acest angajament se aplică atât în contextul dezvoltării, cât și al asistenței umanitare.

Observații cheie în contextul umanitar din Europa de Est: România, Moldova, Polonia

1. **Contextualizare:**

* Activitatea de garantare a siguranței la nivel regional necesită alinierea la contextul legal și cultural local.
* Există un interes puternic pentru investigațiile privind garantarea siguranței, însă acestea necesită sprijin pentru a adapta procesele la cadrele legale naționale. Subiecte precum problemele LGBTQI, persoanele în vârstă și cu dizabilități sunt domenii emergente care ar trebui incluse în eforturile de garantare a siguranței.

1. **Provocări în raportare:**

* Raportarea limitată a cazurilor de exploatare sexuală și abuz (SEA) creează bariere în prioritizarea garantării siguranței în răspunsurile umanitare.

1. **Influențarea culturii de garantare a siguranței:**

* Multe OSC-uri (organizații ale societății civile) percep garantarea siguranței ca pe o sarcină de conformitate, ceea ce duce la o abordare de tip „bifarea căsuței” în loc de dezvoltarea unei culturi comprehensive de garantare a siguranței.
* Sunt necesare eforturi pentru a insufla o înțelegere mai profundă și asumarea responsabilității pentru garantarea siguranței în cadrul OSC-urilor.

1. **Abordare sistemică incluzivă:**

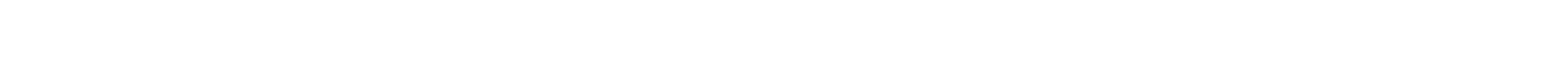
* Colaborarea cu autoritățile locale și instituțiile guvernamentale publice este crucială pentru responsabilitate și monitorizarea eficientă a practicilor de garantare a siguranței ale OSC-urilor.

1. **Construirea capacităților și lacunele în sprijin:**

* Sprijinul pentru OSC-uri în a-și desfășura în mod independent activitățile legate de garantarea siguranței este insuficient.
* Creșterea activităților de mentorat, coaching și adaptarea resurselor sunt necesare pentru a consolida cadrele de garantare a siguranței în cadrul OSC-urilor.

**Consolidarea capacităților de garantare a siguranței**

Începând cu 2022, Tdh consolidează garantarea siguranței în Europa de Est prin adaptarea eforturilor la nevoile locale, cu accent pe grupurile marginalizate și promovarea unor abordări incluzive, centrate pe supraviețuitori. Acțiunile cheie includ instruiri personalizate, mentorat, advocacy pentru servicii publice și granturi mici pentru organizațiile cu resurse limitate. Prin localizarea resurselor și încurajarea colaborării, Tdh sprijină organizațiile și instituțiile să protejeze în mod sustenabil categoriile vulnerabile.



**Lecții învățate din Europa de Est**

1. **Înțelegerea nevoilor contextuale:**

* Evaluările naționale și specializate, cum ar fi cele care se concentrează pe LGBTQI și persoanele cu dizabilități, sunt esențiale.
* Preferințele lingvistice și localizarea trebuie să ghideze adaptarea resurselor de garantare a siguranței.

1. **Extinderea accesibilității:**

* Simplificarea resurselor de garantare a siguranței prin folosirea unui limbaj clar.
* Formarea interpreților și dezvoltarea resurselor terminologice pentru a asigura o comunicare coerentă.
* Traducerea și localizarea materialelor în română, poloneză, ucraineană, rusă și romani.

1. **Intersecționalitate în garantarea siguranței:**

* Concentrarea pe grupuri marginalizate, inclusiv comunități roma, persoane LGBTQI+, vârstnici și persoane cu dizabilități.
* Asigurarea abordărilor de garantare a siguranței țin cont de vulnerabilitățile lor unice.

1. **Construirea capacității interne pentru asistență tehnică:**

* Identificarea resurselor locale care pot oferi suport continuu.
* Oferirea de formări personalizate și coaching la locul de muncă pentru OSC-uri și implementarea eficientă a măsurilor de garantare a siguranței.



**Practici bune: România**

1. **Leadership în Rețeaua PSEA:**

* Eforturi coordonate între agenții pentru Protecția împotriva Exploatării și Abuzului Sexual (PSEA).
* Sprijin pentru peste 40 de părți interesate în aplicarea standardelor de garantare a siguranței ale IASC.
* Program de formare a formatorilor (ToT) pentru punctele focale PSEA, axat pe abordări centrate pe supraviețuitori și comunicarea riscurilor de exploatare și abuz sexual (SEA) cu comunitățile afectate.
* Activități de sensibilizare asupra riscurilor ASE care afectează grupuri minoritare, cum ar fi refugiații LGBTQI+ din Ucraina.
* Dezvoltarea materialelor de sensibilizare incluzive pentru a aborda lacunele de comunicare cu grupurile minoritare.

1. **Susținerea organizațiilor care lucrează cu persoane cu dizabilități:**

**Studiu de caz:** Asociația Națională a Surzilor din România a folosit coaching-ul RSH EE la obținerea finanțării pentru materiale de garantare a siguranței incluzive, beneficiari fiind categoria cu deficiențe de auz din România și Ucraina.

* **Materiale incluzive:** Au fost dezvoltate resurse pentru protecția siguranței (videoclipuri, afișe, broșuri) adaptate persoanelor cu deficiențe de auz din România și Ucraina, utilizând limbajul semnelor și subtitrări pentru accesibilitate**.**
* **Dezvoltarea capacităților pentru OPD-uri**: S-au organizat training și coaching personalizat despre măsurile de protecție, mecanismele de raportare și sprijinul pentru supraviețuitori, abordând lacunele de cunoștințe și competențe**.**
* **Promovarea accesibilității:** Politicile și materialele de protecție au fost traduse în limbile română și ucraineană, asigurând incluziunea și utilitatea pentru persoanele cu dizabilități**.**
* **Căi de referire:** Au fost consolidate căile de referințe sensibile la nevoile persoanelor cu dizabilități, prin colaborarea cu organizații specializate care asigură acces la servicii medicale, psihosociale și juridice.
* **Impact:** S-au îmbunătățit capacitățile organizațiilor persoanelor cu dizabilități (OPD) la implementarea măsurilor de protecție, s-au adoptat practici mai incluzive și s-a asigurat accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități în contextul umanitar și de dezvoltare.

A group of people sitting at tables in a room with a projector screen

Description automatically generated

**Hub-ul de Resurse și Sprijin pentru Protecția Siguranței în Europa de Est (RSH EE)** [easterneurope.safeguardingsupporthub.org](https://easterneurope.safeguardingsupporthub.org/)

* A consolidat sistemele de protecție pentru Organizațiile Persoanelor cu Dizabilități (OPD) prin evaluări personalizate, resurse dedicate și sesiuni de instruire.
* S-a concentrat pe cadre de coaching adaptate contextului și pe instrumente esențiale, inclusiv:
  + Politici de protecția siguranței, coduri de conduită, formulare pentru raportarea incidentelor, ghiduri pentru recrutare sigură și dezvoltarea căilor de referință.

**Practici bune: Moldova**

1. **Colaborări între sectoare:**

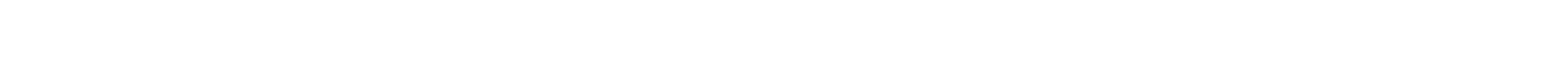
* Parteneriate cu OSC-uri și instituții publice (de exemplu, Serviciile de Asistență Psihopedagogică și Centrele de Sănătate Mintală) pentru a dezvolta sau actualiza politicile de garantare a siguranței.
* Facilitarea rețelelor și schimburilor de cunoștințe între 14 OSC-uri și servicii publice.

1. **Capacitate de formare:**

* Peste 120 de profesioniști au fost instruiți, dobândind cunoștințe și abilități în domeniul protecției, inclusiv raportarea cazurilor de exploatare și abuz sexual (SEA) și sprijinirea supraviețuitorilor.
* A fost îmbunătățită înțelegerea căilor de referire și a mecanismelor de protecție în cadrul organizațiilor participante.

1. **Eforturi de sustenabilitate:**

* S-a sprijinit aprobarea Politicii de Protecție pentru Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică din subordinea Ministerului Educației.
* Concentrarea pe dezvoltarea capacității locale pentru îmbunătățiri sustenabile în domeniul protecției.



1. **Sprijin specializat::**

* S-au organizat sesiuni de instruire pentru organizațiile societății civile (OSC) ale romilor și a fost sprijinită traducerea Glosarului PSEA în limba romani.
* S-a militat pentru acordarea de granturi mici organizațiilor cu resurse limitate, pentru a le permite să dezvolte și să implementeze politici de protecție.

1. **Instruire armonizată și localizată:**

* S-au organizat sesiuni de instruire practică în domeniul protecției, punând accent pe documente-cheie, precum Politicile de Protecție, Politicile de Resurse Umane și Codurile de Conduită.
* S-au continuat organizarea sesiunilor de instruire cu sesiuni de coaching personalizate pentru a asigura aplicarea practică.

A group of people standing in a room

Description automatically generated



A group of people sitting at a table

Description automatically generated

**Lecții învățate în Moldova:**

* **Politici de garantare a siguranței contextualizate:** Politicile de garantare a siguranței trebuie să fie în concordanță atât cu standardele internaționale, cât și cu contextul legal și cultural național.
* **Advocacy pentru serviciile publice:** Este esențial un advocacy mai eficient pentru a spori înțelegerea guvernamentală și a integra garantarea siguranței în serviciile publice.
* **Sprijin pentru organizațiile mici:** Granturile financiare mici sunt esențiale pentru organizațiile cu mai puține resurse pentru dezvoltarea și implementarea eficientă politicilor de garantare a siguranței.
* **Formări armonizate și practice:** Formările de garantare a siguranței trebuie să fie localizate, armonizate în terminologie și concentrate pe aplicarea practică.
* **Capacitate de formare pentru părțile-cheie interesate:** Asigurarea cadrelor didactice și a personalului școlar cu cunoștințe practice despre garantarea siguranței.
* **Coaching post-formare:** Sesiunile de coaching trebuie să completeze formările pentru a consolida practicile de garantare a siguranței.
* **Documente esențiale pentru coaching:** Politicile de garantare a siguranței, politicile de resurse umane și codurile de conduită sunt instrumente esențiale pentru coaching eficient.

A group of people posing for a photo

Description automatically generated

**Contact**

Persoană de contact: **Alketa Lasku, Consilier Global Tdh în Garantarea Siguranței,** [alketa.lasku@tdh.org](mailto:alketa.lasku@tdh.org)

**Terre des hommes, principala organizație elvețiană pentru drepturile copilului, creată în 1960, este alături de copii pentru a le apăra drepturile, a le proteja viața și a le îmbunătăți bunăstarea. În 2023, am sprijinit peste 5,2 milioane de copii și membri ai comunităților lor în mai mult de 30 de țări.**



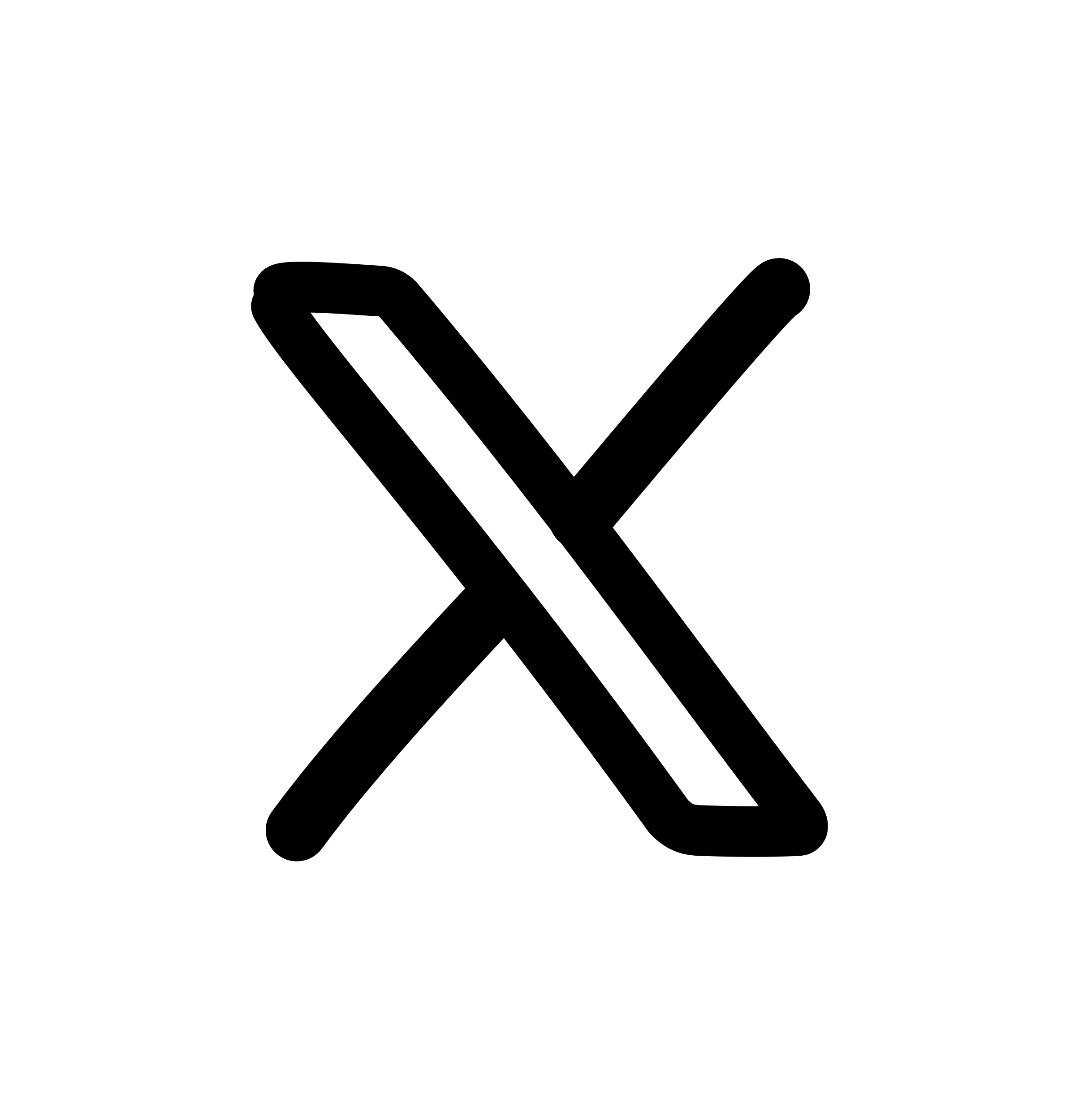
©Tdh/2024

Siège | Hauptsitz | Sede | Headquarters

Rte des Plaines-du-Loup 55, CH-1018 Lausanne T +41 58 611 06 11, info@tdh.org

www.tdh.org, CH41 0900 0000 1001 1504 8

www.tdh.org

www.facebook.com/www.tdh.org www.x.com/tdh\_org

www.linkedin.com/company/tdh-org